

タダノ健康経営戦略マップ

健康投資

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に
関する指標

従業員等の意識変容・行動変容
に関する指標

健康関連の最終
的な目標指標

- (1) 経営方針
- (2) 健康経営の推進方針
- (3) 健康経営の目標
- (4) 目標2030年KGI

様々な効果に関連する
健康投資 (*)

1、働き方改革

2、生活習慣病予防

- ①運動習慣対策
- ②食習慣対策
(飲酒)
- ③禁煙推進・
受動喫煙対策

3、メンタルヘルス向上 ストレス対策

1-1時間管理の推進

超過勤務・時間管理
超過勤務時間の低減に向けて
時間管理の徹底・業務改善

1-2計画有休取得推進

有休取得率(日数)アップに向けて
業務の見直し改善

2-1健診の計画的受診勧奨
健診フォローでの要精査受診勧奨・生活改
善推進

健診受診率維持
有所見率低減に向けて
健診フォロー推進

2-2健康増進のための環境整備
・体力増進センター(体育館)の維持管理
・社内食堂ヘルシー化

健康づくり活動への参加者
増加に向けた施策の実践
(運動推進・食事改善)
運動習慣率・KENPOS登録率

2-3口コチェックでの体力チェック
KENPOS健康アプリイベント開催

参加者の満足度・実用度
評価が高い

2-4禁煙推進活動(禁煙ラリー・禁煙体験記
募集・禁煙外来補助)

受動喫煙防止対策の強化
禁煙事業の参加者増加

3-1ストレスチェック実施
高ストレス者フォロー

ストレスチェック受検率維持
高ストレス者減少
セルフケア率アップ
快眠者数の増加
快適職場づくり計画および実践
エンゲージメント改善に向けた
アクションプラン作成と実践

3-2メンタルヘルス教育
(メンタルヘルス情報提供)
・快適職場づくり推進

就労に対する満足度の向上

病気の早期発見・早期治療
体調の安定
ハイリスク者放置ゼロ

健康意識の向上・
生活習慣の改善

メンタルヘルスケアへの理解の向上
コミュニケーション活性化
メンタル不調の低減

アブゼンティーズムの
低減

プレゼンティーズムの
低減

生活習慣病予備軍
減少

従業員
エンゲージメントの
向上

(1) 経営方針
持続的な成長と生産性向上
を実現するため、経営戦略に
即した人財基盤の強化を通
じて、変革を支える組織力の
向上に取り組んでいる。

(2) 健康経営の
推進方針
健康意識の向上と職場環境
の改善を通じて、社員が心身
ともに健やかに働ける環境を
整え、生産性と組織の活性
化を実現する。

(3) 健康経営の目標
健康意識の向上と職場環境
の整備を推進し、従業員エン
ゲージメント・組織の活性度
の向上を実現する。

(4) 目標2030年KGI
活性度85%
(プレゼンティーズム改善)